



Aan: Bestuurder Scholengroep Holland en Voorzitter CvB, de heer Carl Fikenscher
Cc.: Directeur obs De Winde, mevrouw Karin van den Berg

Datum: 19 april 2019
Onderwerp: Advies mr aangaande voorgenomen besluit tot verlaten van dislocatie de Sytwinde

Geachte bestuurder,

Per schrijven van 20 maart 2019 heeft u de medezeggenschapsraad (verder mr) om advies gevraagd over uw voorgenomen besluit om met ingang van 1 augustus 2019 de organisatie van De Winde zodanig te wijzigen dat alle groepen in - dan wel in de directe omgeving van - de locatie de Poort onderwijs krijgen.

Tweemaal grondslag adviesplicht

U stelt dat deze wijziging van het beleid met betrekking tot de organisatie van de school conform artikel 22, lid 1, sub 9 van het geldende mr-reglement adviesplichtig is. Voor de goede orde merkt de mr op dat uw besluit tevens behelst het opheffen van de locatie Sytwinde. Ook dat besluit is adviesplichtig, maar dan op grond van artikel 22, lid 1, sub d.

Geraadpleegde en relevante stukken t.a.v. voorgenomen besluit

Naast de adviesaanvraag zijn ook andere stukken van toepassing geweest om te kunnen komen tot een weloverwogen advies t.a.v. het voorgenomen besluit. In het kader van transparantie voor zowel u als onze achterban zetten we alle relevante, danwel geraadpleegde stukken op een rij:

1. Adviesaanvraag aan de mr van de bestuurder d.d. 20 maart 2019.
2. Discussiestuk geschreven aan de directie door mr-lid Peter Hylarides d.d. 7 september 2018.
3. Brief van bestuurder Scholengroep aan ouders, team en mr d.d. 29 maart 2016 met als onderwerp 'Vorming Integraal Kindcentrum'.
4. Rapportage basisschool De Winde, van de informatiedienst www.openinfo.nl d.d. 4 april 2019.
5. Accommodatieplan onderwijs ter inzage deel a.
6. Bijlage 5A memo over locatie onderzoek openbaar.
7. Bijlage 5B Matrix onderzoek.
8. De bezwaren, zorgen en vragen van ouders, mondeling of schriftelijk aangeleverd aan directie of mr, waarbij de privacy van de desbetreffende ouders is bewaakt.
9. Een verzoek van de mr om aanvullende informatie d.d. 4 april 2019.
10. De reactie van het schoolbestuur op het verzoek van de mr om aanvullende informatie d.d. 11 april 2019.

Leeswijzer

Het advies van de mr is als volgt opgebouwd:

- Gevolgen voor het personeel, de organisatie, het onderwijs, de leerlingen (en hun ouders) en de financiën.
- Algemene opmerkingen naar aanleiding van de procesgang.
- Conclusies en deeladviezen (aanbevelingen).
- Advies

Gevolgen vanuit verschillende perspectieven

Hieronder beschrijven we de impact vanuit verschillende perspectieven.

Gevolgen t.a.v. organisatie en onderwijs

- Beide locaties (hoofdgebouw en dislocatie) hebben onvoldoende omvang om alle groepen op 1 locatie te kunnen huisvesten. Dit betekent dat enkele groepen tijdelijk elders gehuisvest moeten worden. Voor deze huisvesting is de Buis als tijdelijke dislocatie beschikbaar. Om een goede samenwerking te borgen tussen deze locaties, lijkt de Poort een meer praktische keuze.
- Het onderwijskundig concept maakt een zekere basisomvang (grootte van een klas) noodzakelijk. In de huidige situatie wordt deze basisomvang niet meer in alle groepen gehaald en is er bovendien sprake van leegstand. De oplossing zou kunnen liggen in het vormen van combinatieklassen; echter wordt hierdoor de leegstand fysiek nog groter.
- In de voorgenomen situatie zal voornamelijk gewerkt worden vanuit 1 locatie - De Poort - met een kleine tijdelijk dislocatie op kortere afstand in de Buis. Niet duidelijk is of in plaats van dislocatie in de Buis ook noodlokalen zijn overwogen.

Gevolgen t.a.v. leerlingen en ouders

Het sluiten van een locatie - ongeacht welke - heeft altijd praktische gevolgen voor leerlingen en ouders.

- Voor een aantal leerlingen is er een grotere reisafstand.
- Kinderen zullen moeten wennen aan de nieuwe omgeving, de reis en in sommige groepen ook aan andere kinderen in de klas.
- Kinderen in de bovenbouw, die al jaren in dezelfde vertrouwde klas zitten, verhuizen nu niet alleen naar een andere locatie, maar komen wellicht in hun laatste jaren bij andere kinderen in de klas. Dit kan invloed zijn op de groepsdynamiek.

De locaties tegen elkaar afwegend bestaan er specifieke gevolgen.

- De lokalen in de Poort zijn soms kleiner dan die van Sytwinde.
- Daar waar er voldoende parkeergelegenheid was op de locatie de Sytwinde, is dit niet het geval bij de Poort. Ouders met kinderen die nog bij de klas gebracht en gehaald moeten worden, zullen hier hinder van ondervinden.
- De verkeersveiligheid rondom de Poort is een groot punt van aandacht én zorg.

Gevolgen t.a.v. personeel

- De gevolgen voor het personeel zijn vooral van positieve aard. Er kan directer samengewerkt, overlegd en ondersteund worden. Dit maakt het teamgevoel sterker en de inzet flexibeler.
- De bestuurder en directie hebben toegezegd dat er als gevolg van deze verandering geen sprake is van ontslag. Met de voorziene krimp is het de vraag of deze toezegging realistisch en haalbaar is.

Gevolgen t.a.v. financiën

- De gevolgen voor de financiën zijn in positieve zin groot. De samenvoeging met daarbij de keuze voor de locatie de Poort leidt tot een financieel gezonde school.
- Leegstaande lokalen leggen een onverantwoord grote claim op de begroting en leiden tot een negatief resultaat.

Algemene opmerkingen over de procesgang

Ondanks dat er sinds 2014 - in meer en mindere mate - over de mogelijke sluiting van de locatie de Sytwinde wordt gesproken, betreurt de mr het dat er voor het goede gesprek hierover uiteindelijk te weinig ruimte en tijd is geweest. Wij (mr, bestuur en directie) hadden eerder met elkaar het gesprek moeten en kunnen aangaan. We zijn ons ervan bewust dat de omstandigheden van de afgelopen jaren de nodige tijd (en prioritering) hebben gevraagd. Er speelden meerdere belangrijke zaken, die zeker het afgelopen schooljaar voor een extra werklust hebben gezorgd bij directie en mr.

De mr zal de evaluatie van procesgang in de eerste helft van volgend schooljaar agenderen en bespreken met de directie en de bestuurder. Onderwerpen van gesprek zijn dan:

- Optimalisatie transparante en tijdige communicatie tussen bestuurder/directie en mr;
- Optimalisatie transparante en tijdige communicatie van bestuurder/directie naar ouders;
- Optimalisatie transparante en tijdige communicatie van mr naar ouders;

Conclusies en aanbevelingen

Conclusies t.a.v. voorgenomen besluit

O.b.v. de ontvangen informatie en argumentatie en het adviesgesprek met een externe adviseur komt de mr t.a.v. het voorgenomen besluit tot de volgende conclusies.

- Het handhaven van twee locaties leidt tot een negatief resultaat. De middelen die de bestuurder ontvangt o.b.v. het leerlingenaantal is ontoereikend.
- T.a.v. verkeersveiligheid is actie en aanpassing nodig. En moet bovendien rekening gehouden worden met leerlingen die onze school hierom zullen verlaten.
- Ondanks alle cijfers die genoemd zijn, heeft de mr nog enkele vraagtekens over de positieve financiële gevolgen van het voorgenomen besluit en hoe deze ingezet zullen worden ter verbetering en optimalisatie van het onderwijs op De Winde.
- Desalniettemin zijn er geen zwaarwegende inhoudelijke argumenten om niet aan te nemen dat een sluiting van de Sytwinde en verhuizing naar de Poort de beste optie is voor het voortbestaan van de school.

Aanbevelingen (deeladviezen) t.a.v. voorgenomen besluit

O.b.v. de ontvangen informatie en argumentatie en het adviesgesprek met een externe adviseur komt de mr t.a.v. het voorgenomen besluit tot de volgende deeladviezen.

- Onderzoek of het gebruikmaken van noodlokalen in plaats van de Buis geen betere oplossing is en wat de financiële consequenties hiervan zijn.
- Onderzoek of het invoeren van een continurooster te goede komt aan de verkeersveiligheid, het aantal verkeersbewegingen vermindert daardoor van 18 naar 10 (daling van 45%).
- Geef het team zo snel mogelijk duidelijkheid over de personele consequenties. Ook degenen met jaarcontracten.
- Stel zo snel mogelijk een verhuis- en herinrichtingsplan op. Zorg dat ook de hergroepering van klassen (waaronder combinatieklassen) daar deel vanuit maakt en betrek de mr daar vroegtijdig bij.
- Stel een integratieplan op. Maak van de verhuizing een feest(week). Zorg dat kinderen zich welkom en thuis voelen.
- Pleeg in samenwerking met gemeente en andere schoolbesturen een maximale inspanning om de verkeersveiligheid te verbeteren. Overweeg daarbij een organisatie als Veilig Verkeer Nederland te betrekken. Een dergelijk inzet zal het vertrouwen bij ouders vergroten.
- Zorg zo snel mogelijk voor helderheid over de financiële gevolgen. Maak enerzijds een vergelijkende begroting waarin de gewijzigde en de ongewijzigde situatie naast elkaar staan. Licht deze toe op een wijze die ook voor ouders/niet ingewijden begrijpelijk is. Laat anderzijds ook een vergelijkende balans zien waarin de financiële positie voor en na de wijziging zichtbaar is.
- Stel een werkgroep verhuizing in waarin alle betrokkenen vertegenwoordigd zijn. Overweeg hierbij de inzet van externen om het team te ontlasten.
- Stel een investeringsplan op voor het schoolplein, waar de pluspunten van de locatie Sytwinde (zoals de groene omgeving) een plek krijgen in het plan voor de Poort.
- Stel een onderzoek in naar alle opvangmogelijkheden (TSO en BSO) van leerlingen en communiceer dit tijdig met ouders. Gezien de klachten over de huidige TSO en het aanbod van BSO op de Poort, moet er extra aandacht besteed worden aan het garanderen en waarborgen van de kwaliteit van opvang nu en in de toekomst.
- Stel een marketing- en communicatieplan op om de Winde te scherper te positioneren als openbare en veelzijdige school.

Advies

De MR adviseert de bestuurder om, met inachtneming van bovenstaande conclusies en deeladviezen het voorgenomen besluit uit te voeren.

Tenslotte

De mr wijst u op artikel 17 van de Wet medezeggenschapscholen, waarin gesteld wordt dat u indien u het advies van de mr geheel of gedeeltelijk niet overneemt, de mr in de gelegenheid gesteld wil worden opnieuw met u te overleggen. De mr wijst u tevens op de opschortende werking van maximaal zes weken, zoals beschreven in artikel 34 (WMS), tenzij de mr eerder te kennen geeft tegen uitvoering van uw definitieve besluit geen bezwaar te zullen aantekenen.

Het advies wordt gegeven onder de nadrukkelijke voorwaarde, dat er later geen informatie bekend wordt, die als deze bekend zou zijn geweest ten tijde van het tot stand van dit advies, tot een andere conclusie en advies had kunnen leiden.

De mr ziet uw reactie met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,
Medezeggenschapsraad obs De Winde