

**Medezeggenschapraad****Notulen 30 november**

19.30 – 20.30 uur

Locatie: de Poort

PMR	OMR	Directie	Toehoorders	Afwezig
Sascha van den Bosch Kim Buijs Wilma de Vries Jan Moes	Peter Hylarides Ilona Hooymans Linda van der Ham Evelien van Beest	Carl Fikenscher Lex Esmeijer		

Besloten vergadering MR

1. Notulen 2x akkoord geven
2. Begroting de Winde
3. MR regelement
4. Korte terugkoppeling teamdag
5. Korte terugkoppeling Inspectie
6. Korte terugkoppeling traject school
7. Sollicitatie proces en commissie

Notulen 30.11.2017

1. Opening en notulen
Notulen akkoord
2. Begroting
De begroting is besproken door de directie met het bestuurskantoor. Deze is correct. Openstaande vragen van de MR uit de vorige notulen worden door de directeur a.i. nog beantwoordt. Indien de MR meer (algemene) uitleg wil over de begroting, kan de controller van het bestuurskantoor hiervoor uitgenodigd worden tijdens een MR-vergadering.
3. MR regelement
 - Besluit: Zitting MR: voorstel 3 jaar i.p.v. 2 jaar zoals nu in het regelement staat.
 - Wens en advies om samenstelling van de MR evenredig te laten zijn tussen de locaties. Sytwinde heeft een kleine vertegenwoordiging. Dit is ontstaan door verschuivingen van leden naar een andere locatie na hun toetreding tot de MR. Tijdens de volgende verkiezing zal hier op gelet worden. Actie: opnemen als agendapunt op de plenaire vergadering.
4. Korte terugkoppeling teamdag
Uitkomsten van de teamdag zijn met de MR gedeeld.

5. Korte terugkoppeling Inspectie

- Er is een inspectie onderzoek verricht door 4 inspecteurs in alle klassen op beide locaties.
Onderwijsresultaten zijn als voldoende beoordeeld.
- Er zijn een aantal aandachtspunten ten aanzien van didactische en pedagogische afstemming.
- Het rapport van de inspectie wordt online gepubliceerd, tezamen met een begeleidend schrijven van de school. Tevens zullen de ouders door de directie in een email op de hoogte gebracht worden van de inspectie.

6. Korte terugkoppeling traject school

Presentatie van de bevindingen n.a.v. interviews met leraren en ouders. De resultaten zijn met het team en de MR gedeeld en het bestuur neemt het advies over van het team aangaande het functieprofiel voor een nieuwe directeur. Deze komt overeen met de conclusie van het bestuur.

7. Sollicitatie proces en commissie

Vraag aan de MR of de MR-leden die betrokken zijn bij de sollicitatie procedure een mandaat krijgen om te beslissen voor een directeur. Agendapunt voor de volgende vergadering.

Volgende vergadering:

Te bespreken agendapunten:

1. Besluit training / cursus voor MR-leden in 2018
2. Mandaat MR-afvaardiging tijdens sollicitatieprocedure nieuwe directeur
3. Tijdslijn, wat moet er gemaakt worden / waarbij kan de MR helpen; schoolgids, etc